



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
AGRARIA

Verbale riunione Gruppo di Lavoro Assicurazione della Qualità – 18 marzo 2025

La commissione GLAQ del Dipartimento di Agraria si è riunita in modalità telematica (piattaforma Microsoft Teams) il giorno 18 marzo 2025 alle ore 17:00 per discutere il seguente punto all'ordine del giorno:

- 1. Scheda di autovalutazione per l'audizione del Dipartimento con il Nucleo di Valutazione (NdV), prevista per il 31 marzo 2025.**

Presenti: Professori Giovanni Garau, Luca Mercenaro, Domenico Rau e Alberto Satta.

Assenti giustificati: Professori Antonello Cannas e Domenico Meloni.

Il professor Satta, dopo aver compilato con il supporto della direzione la scheda di autovalutazione di cui al punto all'OdG, l'ha condivisa con i membri del gruppo via email in data 11 marzo 2025. Nel corso della riunione, ne ha illustrato i contenuti per favorire la discussione, evidenziando i principali punti di forza e le criticità emerse durante la compilazione.

- Sezione E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale**

Il Dipartimento ha delineato strategie chiare per la didattica, la ricerca e la terza missione, con obiettivi a breve, medio e lungo termine. Tra le azioni principali figurano il tutoraggio, la riorganizzazione didattica, una maggiore partecipazione a progetti di ricerca e il rafforzamento del *public engagement*. È attiva una solida collaborazione con imprese ed enti pubblici, con numerosi progetti finanziati e convenzioni. Tuttavia, si riscontrano criticità nella dipendenza da personale a tempo determinato e nella necessità di migliorare il monitoraggio dell'impatto delle iniziative, nonché l'uso di indicatori per ottimizzare strategie e risorse. È stata inoltre segnalata la mancata revisione del piano strategico dipartimentale.

- Sezione E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale**

Il Dipartimento dispone di una struttura organizzativa ben definita (Direzione, Giunta, Consiglio e comitati specifici) per il monitoraggio e il riesame delle attività. Le procedure di gestione amministrativa, spesso complesse, si avvalgono anche di personale esterno finanziato da progetti. La qualità è monitorata attraverso i gruppi AQ e schede di valutazione, con particolare attenzione alla revisione dell'offerta formativa per contrastare il calo di iscrizioni. Tuttavia, manca un documento di Riesame di Dipartimento, e le criticità vengono discusse nel Consiglio di Dipartimento senza una formalizzazione strutturata.

- Sezione E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse**

Le risorse economiche trasferite dall'Ateneo sono destinate esclusivamente alla didattica e vengono ripartite tra i corsi di studio della sede di Sassari in base al numero di studenti iscritti, mentre i corsi delle sedi decentrate sono finanziati con fondi regionali. Tuttavia, il Dipartimento non dispone di risorse dirette per la ricerca e la terza missione, dipendendo interamente da finanziamenti ottenuti tramite bandi competitivi e accordi con enti pubblici



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
AGRARIA

e privati. Il Piano di reclutamento 2021-2023, aggiornato nel 2024, garantisce la copertura didattica e il ricambio generazionale. Una criticità rilevante riguarda la mancanza di fondi per incentivi e premialità per il personale docente e amministrativo, ad eccezione di quelli derivanti da convenzioni.

- **Sezione E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale**

Il Dipartimento dispone di un numero adeguato di docenti e ricercatori, grazie ai finanziamenti ottenuti tramite bandi competitivi e convenzioni, con un impatto positivo sia sulla ricerca sia sull'offerta formativa. Viene incentivata la formazione del personale docente e tecnico-amministrativo, ma manca un sistema strutturato per monitorarne la partecipazione. Un problema persistente riguarda l'inadeguatezza degli spazi destinati alla didattica e ai laboratori, sebbene siano stati avviati interventi migliorativi, tra cui l'apertura del nuovo padiglione Antonio Segni. Infine, la partecipazione al progetto *Good Practice* ha evidenziato significative criticità nella soddisfazione degli utenti (studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo) rispetto ai servizi offerti dall'Ateneo, senza però fornire dati specifici a livello dipartimentale.

Dopo una breve discussione, la scheda di autovalutazione è stata approvata all'unanimità.

Non essendoci ulteriori argomenti all'ordine del giorno, la seduta è stata tolta alle ore 18:00.

Il Coordinatore del Gruppo

(Prof. Alberto Satta)